



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



***Adéquation des ressources humaines aux  
besoins des nouveaux projets pétroliers***



## Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



### Introduction :

#### Problématique Ressources Humaines spécifiques aux sociétés pétrolières et para pétrolières en Afrique :

Objectif TEPC : Augmenter le contenu local par accroissement des capacités locales

- les besoins en personnel compétent sont très élevés

Objectif TEPC : Concilier les objectifs de développement des projet dans les délais et dans le respect des standards professionnels

- les techniques et technologies à maîtriser évoluent continuellement

Objectif TEPC : Participer à l'effort de diversification

- les cursus de formation locaux existants ne sont pas toujours adaptés



## Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



### Situation actuelle

- Il existe des ressources locales.
- Le potentiel de ces ressources est identique à celui des pays du nord.
- Les nouveaux projets nécessitent des ressources renouvelées
- Lente progression de l'insertion de jeunes ingénieurs nationaux formés à l'étranger pour remplacer les expatriés à des postes de responsabilité
- Existence aujourd'hui de personnel technique formé spécifiquement sur les installations pétrolières (exploitation et maintenance) mais en nombre insuffisant.
- Concurrence des sociétés pétrolières entre elles pour attirer les « meilleurs » : entraîne une très forte inflation sur les salaires.



## Comment répondre à ces défis ?

- Identifier précisément les besoins en personnel des sociétés
- Identifier les offres de formation réalisée localement, les contenus et les nombres de personnes formées chaque année

➔ La différence entre ces données permet de mesurer l'effort de formation spécifique à réaliser



### Méthode d'analyse de l'adéquation des ressources humaines aux besoins des projets dans un pays donné :

- Analyse fine et systématique **des besoins en RH** et par là, des besoins en formation des Sociétés pétrolières et para pétrolières, ciblés sur les techniques spécifiques actuelles et futures, liées aux projets pétroliers.
- Analyse des **offres de formation** proposées par les organismes publics et para publics (Universités, écoles d'ingénieurs, Instituts techniques...),



## Besoins des sociétés pétrolières et parapétrolières

1. Enquête (par mailing et entretiens) auprès des Opérationnels, des DRH sur leurs activités présentes pour recueillir :
  - **Nombre de personnel, spécialités, catégorie et niveau hiérarchique**
  - **Politique de formation interne**
2. Besoins à moyens et long terme (en fonction des projets en cours et à-venir)
  - **Nombre de personnel, spécialités, catégorie et niveau hiérarchique**
  - **Plans de formation prévus**



## Offres de formation locales

Enquêtes (par mailings et entretiens) auprès des organismes de tutelle et des centres de formation

- **Ministères de l'Education, des Mines et de l'Energie, du Pétrole...**
- **Universités, écoles d'Ingénieurs**
- **Ecoles et lycées techniques**
- **Centre de formation techniques spécifiques**

Cursus proposés, spécialités, nombre d'étudiants par promotion,  
Suivi de ces étudiants...



## Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



### Comparaison et bilan

La différence entre **les besoins exprimés et les ressources formées** annuellement permet de mesurer **l'effort qualitatif et quantitatif** à entreprendre pour **satisfaire aux besoins**.

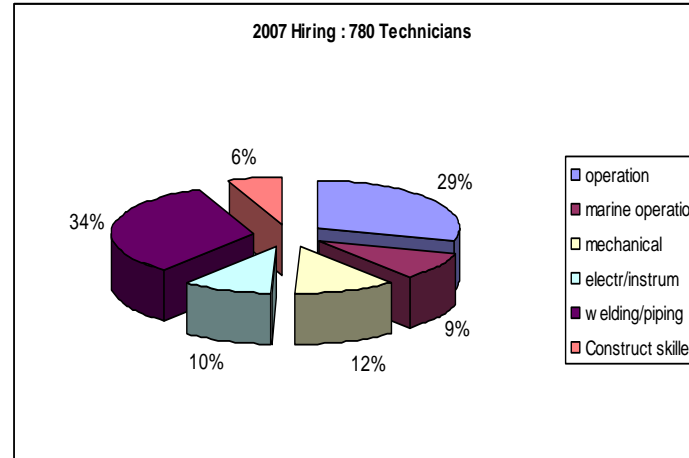
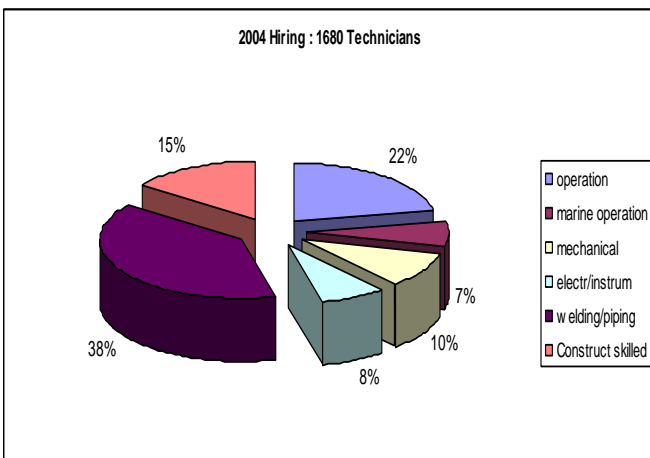
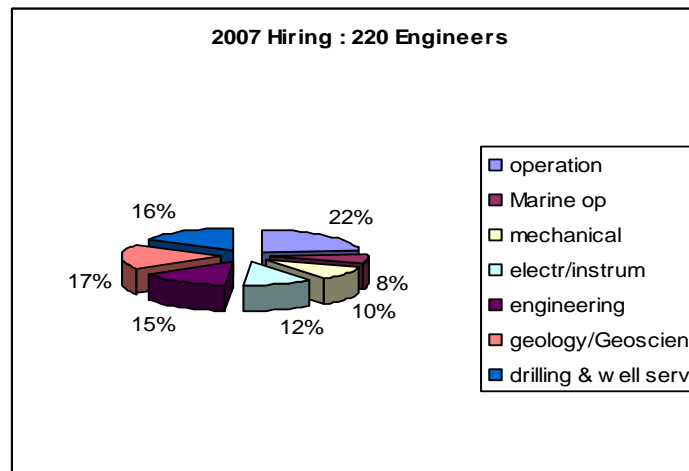
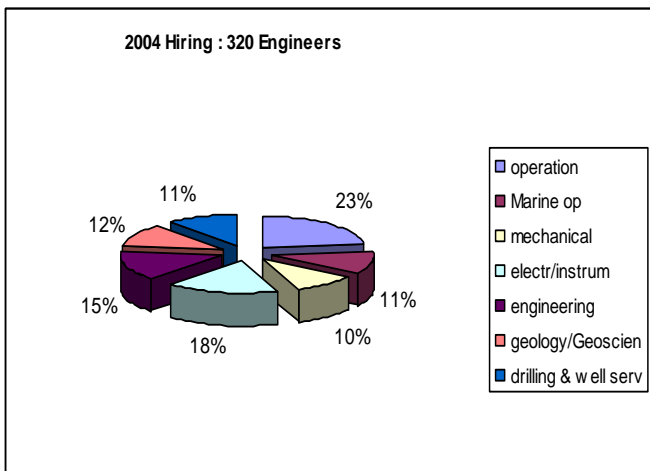




# Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



## Angola: Embauche en 2004 & 2007 pour Amont, Aval et Service.





## Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



**En Angola (2002), pour les Ingénieurs et licenses, la seule source significative de diplômés était l'Université Agostinho Neto à Luanda (voir ci-dessous) qui était loin d'atteindre la demande de l'industrie pétrolière.**

<b>University 2000</b>	<b>1st year</b>	<b>Graduated</b>
Geoscience (geology, Geophysics)	107	9
Mine	61	2
Physic	53	0
Chemistry	59	4
Civil Engineering	35	4
Electrical Engineering	46	1
Mechanical Engineering	50	0
Information	13	0



# Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



## Besoins actuels et futurs en personnel technique (Techniciens, Opérateurs, Ouvriers...)

	Tchadiens	Expatriés	2012	2013	2017
<b><u>Operation &amp; Maintenance</u></b>					
<ul style="list-style-type: none"><li>• Operation</li><li>• Mechanical Maintenance</li><li>• Electrical Maintenance</li><li>• Instrumentation Maintenance</li><li>• Automation maintenance</li><li>• Skilled workers for Operat &amp; Maintenance</li></ul>					
<b><u>Other Technical</u></b>					
<ul style="list-style-type: none"><li>• QHSE</li><li>• Laboratory, Treatment</li><li>• Inspection</li><li>• Engineering</li><li>• Drawing</li><li>• Welding &amp; Piping</li><li>• Construction Skilled workers</li><li>• Geology/Geosciences</li><li>• Drilling &amp; Well service</li></ul>					



## Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



### Ouverture

A l'issue de cette enquête, plusieurs scénarii de développement de l'effort de formation peuvent être proposés aux entreprises comme aux organismes gouvernementaux en charge de la formation de base et continue.

**Formation diplômante de techniciens supérieurs**

**Formation qualifiante d'Opérateurs**

**Formation par compagnonnage**